

3.3.10 Uppförandekod - Code of conduct

Därför har vi en gemensam Uppförandekod

Nivex Topsafe har bedrivit sin verksamhet sedan många år tillbaka. Vi är ett företag på ständig frammarsch och vi sätter stor vikt vid att fortsätta utvecklas och växa. Det innebär att vårt uppträdande gentemot omvärlden blir allt viktigare, både som företag och för oss som enskilda medarbetare. Nivex Topsafe:s främsta tillgångar är våra engagerade medarbetare vårt starka varumärke och koncept. Vår verksamhet är uppbyggd ur individuella kulturer och värdegrunder, vilket är en styrka vi värnar om och ska behålla. Gemensamt för företaget är att vi ska agera utifrån respekt, engagemang och med kunden i fokus. I Code of Conduct, även refererad till som uppförandekoden, klargörs vad som kan förväntas av vårt företag. Det tydliggörs också vilket beteende som förväntas av alla som arbetar hos Nivex Topsafe eller med Nivex Topsafe. Vi ska aktivt vara med och driva en hållbar utveckling i vår bransch med en stor respekt för våra intressenter, vår omvärld och vår miljö.

Introduktion

Denna uppförandekod är tillämplig på alla leverantörer och deras underleverantörer och andra affärspartners som gör affärer med Nivex Topsafe AB (NT) org.nr 556207 - 1802. Denna uppförandekod anger vad NT kräver av vår organisation, våra medarbetare, våra leverantörer, av deras underleverantörer och av andra affärspartners för att uppfylla våra åtaganden till vår styrelse, till våra anställda, till våra kunder, till våra aktieägare och till andra intressenter. Det åligger NT's leverantörer och andra affärspartners att informera sina underleverantörer om NT's uppförandekod och att denna genomförs i alla fabriker och arbetsplatser som producerar, färdigställer eller på annat sätt hanterar varor eller utför tjänster för NT. NT baserar främst sina krav på internationellt överenskomna standarder såsom FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om barnrättigheter och tillämpliga ILO-konventioner, liksom nationell lagstiftning.

Rättsliga krav

NT's personal uppfyller alla gällande och tvingande lagar och förordningar. NT säkerställer att produktionen av varor sker i enlighet med följande konventioner och lagar:

- ILO-konventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet och rätten att organisera sig (nummer 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 200, 205, 222, 238 och 182),
- FN's konvention om barnrättigheter artikel 32,
- Säkerhetslagstiftning som gäller i tillverkningslandet för varje produkt,
- Samt arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön och socialförsäkring, i tillverkningslandet.

Barnarbete

NT AB accepterar inte barnarbete. NT erkänner, i linje med FN-konvention om barnets rättigheter, att en person är ett barn fram till 18 års ålder. NT förklarar att företaget inte anställer personer under 15 år eller yngre än den lagliga åldern om denna ålder är högre än 15 år. NT erkänner alla barns rättighet att skyddas från ekonomiskt utnyttjande och mot att utföra arbete som kan vara farligt eller hindra barnets utveckling eller vara skadligt för barnets hälsa eller fysiska, andliga, moraliska eller sociala utveckling.

Grundläggande rättigheter

NT accepterar inte någon form av tvångsarbete och vi accepterar inte användningen av straffarbete eller illegal arbetskraft i produktionen av varor eller tjänster för NT. Alla anställda ska behandlas med respekt och värdighet. Under inga omständigheter accepterar vi att leverantörer, deras underleverantörer eller andra affärspartners använder sig av förödmjukande bestraffning eller kroppsstraff, och ingen anställd ska behöva utstå fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier eller övergrepp. Alla anställda har rätt att bilda eller ansluta sig till föreningar som de själva väljer, och att förhandla kollektivt. NT accepterar inte disciplinära eller diskriminerande åtgärder från arbetsgivaren mot anställda som väljer fredligt och lagligt organisera sig eller gå med i en förening. Ingen anställd ska diskrimineras i anställningen eller tjänst på grund av kön, ras, hudfärg, ålder, graviditet, sexuell läggning, religion, politisk åsikt, nationalitet, etniskt ursprung, sjukdom eller handikapp.

Övervakning och verkställighet

Ledningen ansvarar för att genomföra och informera de anställda om deras rättigheter, skyldigheter och ansvar enligt denna uppförandekod och för att uppmuntra anställda och andra att avslöja beteende som kan stå i konflikt med vår uppförandekod. Ledningen ansvarar för att övervaka och vidta nödvändiga korrigerande åtgärder för att säkerställa efterlevnaden av uppförandekoden inom NT och våra leverantörer och deras underleverantörer. Anställda i NT meddelas härmed att underlåtenhet från dem att följa någon av bestämmelserna i denna uppförandekod kan för dem medföra disciplinära åtgärder och eventuellt även stämning och/eller åtal.

.....
Företag.....
Ort/Datum.....
Underskrift**VD***Axel Hallgren*

Original